

中共西南大学委员会关于落实教育部 巡视组反馈意见整改情况的通报

根据教育部党组统一部署，2018年4月16日至5月25日，教育部党组第三巡视组对西南大学党委开展了巡视。7月3日，第三巡视组向学校反馈了巡视情况，指出了巡视发现的问题，提出了整改意见和建议，明确了整改要求。按照信息公开和巡视工作有关要求，现将巡视整改情况报告如下：

一、提高政治站位、强化责任担当，深化认识抓整改

对教育部党组第三巡视组反馈的意见，学校党委诚恳接受、照单全收，把巡视整改作为一项严肃的重大政治任务，摆在首要位置，以强烈的政治意识和担当精神，全面落实巡视整改意见，不折不扣地完成好各项整改任务。

（一）强化政治担当，切实加强组织领导。学校党委以高度的政治自觉，切实加强巡视整改工作的组织领导。党委书记和校长牢固树立“整改不力是失职，不抓整改是渎职”的观念，亲自部署，亲力亲为，以最坚决的态度、最严厉的措施，全力以赴抓紧抓好。学校成立以党委书记任组长、全体市委常委、校领导和相关职能部门主要负责人参加的巡视整改工作领导小组，全面负责整改工作。领导小组下设办公室，由分管组织工作和纪委工作的校领导担任办公室主任，定期督导巡视整改任务的落实情况，并向领导小组汇报整改进展。安排5个整改工作督导组，采取跟班督查、全程参与方式进行督促、指导和评估。同时要求各二级党组织成立巡

视整改工作小组，负责落实本单位整改工作；各级领导干部以上率下，带头认领问题、带头整改。

（二）细化责任分工，从严抓牢任务落实。学校党委围绕巡视组反馈的四个方面、12大项、30个突出问题，制定97项具体整改任务和台账，逐项明确牵头领导、责任人、责任部门和整改时限，做到任务细化到岗位、责任落实到个人，做完一件、销号一件，确保巡视反馈意见无遗漏、全覆盖，做到整改工作可量化、可督导、可问责。建立健全责任机制，层层落实整改责任，明确学校党委负总责，党委书记落实第一责任人责任，班子成员履行“一岗双责”。学校将巡视整改落实情况作为二级单位领导班子和领导干部履行党建责任的重要检验，纳入年度考核的重要内容。

（三）坚持标本兼治，巩固巡视整改成果。坚持标本兼治、以改促建，建立巡视整改长效机制，通过问题整改，着力解决全面从严治党和学校改革发展工作的难点痛点堵点，完善思路措施，巩固拓展巡视整改成果。学校将巡视整改与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神结合，与推进深化综合改革、“双一流”建设、“十三五”规划实施等重点工作结合，与落实高校党建工作重点任务和“对标争先”建设计划结合，统筹谋划、合力推进，把巡视整改作为改革发展的助推器，以政治巡视的实际成效推动全面从严治党落地生根。

二、聚焦突出问题、抓住关键环节，全面深入抓整改

学校党委充分认识到巡视是党内的“政治体检”、作风的“综合会诊”、精神的“集中补钙”、思想的“深刻警醒”。把巡视反馈意见作为把脉全面从严治党工作的政治体检报告，将落实巡视整改任务作为提升党建质量的重要抓手。聚焦突出问题、抓住关键环节，深刻反省、举一反三，动真碰硬，全力保证各项整改措施落地落实。

（一）关于“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神学用结合不够，以学习促发展不够”方面的整改情况

1.着力整改“学习领会不及时，贯彻落实重形式”问题

（1）针对“领导班子集体学习研讨不及时”问题的整改

修订并严格执行《中共西南大学委员会党委理论学习中心组学习实施细则》，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神。组织全国教育大会等重要会议精神专题学习研讨，6月以来举行党委理论学习中心组学习7次，举办庆祝改革开放40周年理论研讨会。建立党委常委会定期学习制度，围绕习近平总书记重要讲话精神特别是关于教育工作的重要论述，及时学、跟进学、深入学，开展党委常委会专题学习4次。在校园网开辟学习新思想专栏、建功立业新时代专栏和致敬改革开放40周年专栏。制定《党委理论学习中心组和校领导班子成员2018年调查研究工作方案》，班子成员围绕巡视整改任务和改革发展重大问题进行专项调研，并在暑期工作会上研究。

(2) 针对“理论学习存在重形式布置轻实效检查、重专家辅导轻专题研讨、重理论宣讲轻实践指导的‘三重三轻’现象”问题的整改

修订并严格执行《中共西南大学委员会教职工政治理论学习实施意见》，强化实践指导和专题研讨。制定 2018 年秋季学期教职工政治理论学习计划，建立定期巡查和抽查制度，每次学习开展专题研讨。优化“西大 12371”党务工作信息平台，强化组织生活管理，利用信息化手段加强指导检查，探索运用学习测试、网络答卷等加强效果检测。修订了《中共西南大学委员会关于进一步严格党的组织生活的实施意见》，突出对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，利用支部主题党日活动时间，组织各党支部围绕“如何提高组织生活质量”主题展开学习讨论，全校 428 个党支部提出 1300 多条建议。7 月、8 月的组织生活与走访调研、志愿服务等实践活动结合，确保入脑入心，学用结合。

2.着力整改“党委领导核心作用发挥不够，政治生态问题突出”问题

(1) 针对“贯彻落实民主集中制走样，党委全委会发挥作用不够”问题的整改

修订了《中共西南大学委员会全体会议议事规则》，坚持每学期至少召开 1 次党委全委会，研究学校改革发展的全局性重大问题。修订了《西南大学贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》并制订工作方案，对建设工程、招生计划等重点领域、关键环节情况进行检查。开展干部交流调整工作，

充分听取分管校领导、所在单位主要负责人及相关人员意见。全面梳理 2017 年以来在建工程变更、普通本科招生计划调整、企业领导人薪酬管理情况，修订了《西南大学基本建设管理办法》，出台了《西南大学普通本科招生计划编制及管理办法》《西南大学校属企业负责人员薪酬管理与考核办法（试行）》，进一步强化制度规范。

（2）针对“党委议大事谋大局不够，办学治校能力不足”问题的整改

完善党委常委会议事规则和校长办公会议事规则，明确议事范围，聚焦人才培养、学科建设、师资队伍和科研创新等重大问题，建立议题前置审查制度，建立决策决定事项督办和情况通报制度。加强顶层设计，成立了政策研究室，重点在优化学科结构、建设高水平师资队伍、形成特色人才培养模式等方面开展研究。成立战略规划领导小组，完成对“十三五”规划的中期检查，积极研究制定学校中长期战略规划。出台了《西南大学学科专业调整改革实施意见》《西南大学学科分类建设方案》《西南大学学部管理办法（试行）》，印发了《西南大学关于组建学部的通知》，组建了 11 个学部，目前正根据有关章程遴选学部学术委员会委员。挂牌成立了医学研究院、人工智能学院及 3 家附属医院。制定《西南大学一流学科建设高校建设方案》，通过了前沿交叉学科研究院建设方案，组建了生物学研究中心，构建了生物学一流学科“3+2+1”核心团队。建立了以一流学科为统领、优势学科为支撑、特色学科为新增长点的学科分类建设体系，完善了学科运行机制。深入学习贯彻落实新时代高校本科教育

工作会议精神，分层次分阶段组织开展教育思想大讨论，举办“建设一流本科教育”院（部）长论坛，召开一流本科教育工作会，出台了一流本科教育建设实施方案。积极推进专业调整，对标《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》和专业认证标准，完成 16 个师范类专业培养方案修订。推动相近专业错位发展，校本部动物科技学院按拔尖人才创新实验班办学，培养高水平创新人才，从 2019 年开始按动物科学类大类招生；荣昌校区动物科学学院以动物科技为主要特色进行办学，培养高素质应用型人才，从 2019 年开始按照动物生产类、动物医学类、水产类三个大类招生。对 3 个生物学科相关学院的专业设置和培养方案进行优化调整，解决了招生专业和培养方案雷同的问题。2019 年，全校共有 59 个大类（专业）招生，与 2018 年相比，减少 20 个大类（专业），同时逐步完成招生大类（专业）优化调整和培养方案修订。

（3）针对“政治生态环境不好，内耗内损严重”问题的整改

研制了政治生态问题专项整改方案，明确了 61 项具体整改举措，建立了整改台账。组织召开“净化政治生态”专题民主生活会。举行警示教育大会，编印《典型案例通报》，大力开展警示教育。贯彻落实习近平总书记在 2018 年“两会”期间参加重庆代表团审议时关于加强法治与德治工作的重要讲话精神，制定了《中共西南大学委员会关于营造良好政治生态的实施办法》以及加强法治和德治工作的责任清单，大力开展政治文化建设。在干部师生中开展爱校荣校主题学

习教育，深入开展校史校情教育，增强全校师生的文化价值和行为规范认同。加大领导人员轮岗交流力度，推动学校深度融合发展。制定实施《西南大学规范性文件前置审核实施办法》，加强重大决策的前期调研、合法性审查、稳定风险评估和舆情风险评估，涉及重大改革、教职工切身利益等，广泛听取各方意见。出台了《西南大学信访工作实施办法》，加大依法依规处置力度，减少“涉及利益就有人告状”的现象。切实发挥学术委员会作用，强化各级学术委员会在学术事务中的决策、审议、评定和咨询等职权，每学期召开一次专家咨询会，认真听取专家学者意见。召开全校教授大会，选举产生新一届学术委员会。出台《西南大学学术委员会评审细则》，进一步规范学术评价程序，完善评价过程的监督检查。

3.着力整改“贯彻落实全国高校思政工作会议精神不到位”问题

（1）针对“教师考核评价重教书轻育人”问题的整改

加强对教师的教育管理，成立师德建设委员会，出台《教师师德失范行为处理规定（试行）》，完善师德失范调查处理机制，实行师德失范一票否决制。举办教师节表彰大会、黄大年先进事迹报告会、骨干教师座谈会、新进教师“师德第一课”等，加强师德师风建设。严把教师准入关，将师德要求和教学管理规章制度纳入岗前培训内容，完成140余名专任教师、150余人次各类人才计划推荐人选的思想政治、师德师风表现审查；处理师德失范事件4起，严格师德失范行为查处。定期开展教学院（部）长培训，明确每年秋季学期组织教学工作规程和课堂教学管理规定专题学习。完善本科教

学事故认定及处理办法，严肃处理教学事故责任人，约谈责任领导。编印《西南大学学生手册》《西南大学学生安全知识手册》《西南大学新生指南》并组织测试，加强学生纪律教育和法治教育。

（2）针对“制度有待完善”问题的整改

全面贯彻落实全国高校思政工作会精神，出台《辅导员队伍建设实施办法》《加强研究生导师立德树人职责的实施办法》《大学生思想政治教育质量提升工程实施方案》《加强和改进实践育人的实施办法》《“课程思政”建设实施方案》等7个文件，“1+16”文件体系基本形成。围绕“三全育人”改革，启动校内“三全育人”综合改革试点。实现党员院（部）长任学院（部）党委副书记全覆盖，基本完成学院（部）专职组织员选配工作。出台学校《党务工作者职称评审办法》《专职辅导员专业技术职务评审办法》，按期开展辅导员职员职级晋升工作，落实党务和思想政治工作者职务职级“双线晋升”“单列计划、单设标准、单独评审”的制度保障。

4.着力整改“意识形态阵地风险突出，缺乏有效举措”问题

（1）针对“意识形态工作责任制落实不力”问题的整改

落实意识形态工作责任制，严格执行党委常委会每学期至少2次专题研究意识形态工作制度。针对巡视整改，在党委常委会对校级领导班子进行意识形态工作培训，明确校领导班子成员每半年向常委会报告分管领域意识形态工作情况的要求。全面落实“一岗双责”要求，严格落实领导干部在

民主生活会和年度述职中报告意识形态履职情况制度，将意识形态领域工作情况作为二级党组织抓基层党建述职评议考核重要内容，党委书记与校领导班子成员、各二级单位主要负责人签订了《意识形态工作责任书》，强化压力传导。

（2）针对“党委对意识形态领域管控不严，风险突出”问题的整改

加强意识形态领域管控，开展内审内巡，成立 12 个专门工作组，对 52 个二级单位进行巡查，发现问题及时整改。针对薄弱环节，出台《网络意识形态责任制实施细则》《新媒体群组管理办法》等，加强规范管理。加强意识形态重点领域管控，规范教材选用，实现“马工程”教材全覆盖，严格课堂纪律管理，严格执行讲座报告论坛“一会一报”“一事一报”。严格学生社团管理，开展深度摸排，加强各类活动管理。全面清理学校发生的涉意识形态重点事件，按照国家、学校相关管理规定，对当事人进行了严肃处理，对柑桔研究所、荣昌校区等二级党组织书记进行问责。

（二）关于“党的组织建设和作风建设薄弱，存在懒政怠政、为官不为的现象”方面的整改情况

1.着力整改“党政领导班子不担当不作为问题突出，投入管理工作精力严重不足”问题

（1）针对“上下合力压力传导不够，一竿到底攻坚克难不够”问题的整改

制定学校《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施办法》，激励干部担当作为，树立重实干、重实绩的用人导向。强化督查督办，成立督查室，出台《关于加强督查工作的实施办法（试行）》。切实推进家蚕基因组生物学国家重点实验室整改，理顺院系关系、加强队伍建设、优化资源配置，通过全球公开招聘，选聘实验室主任，完成实验室班子成员及学术委员会换届。严格执行《公用房有偿使用实施细则》，完成公房有偿使用核算，明确每年9月开展核缴工作。

（2）针对“部分班子成员精神懈怠，工作推诿，没有把主要精力投入到学校管理工作”问题的整改

班子成员围绕“精神懈怠”“工作推诿”“对分管工作该表态不表态”等问题自查自省，书记、校长与班子成员开展了集体谈心谈话。7月16日，召开巡视整改专题民主生活会，校领导班子成员主动查摆，开展批评与自我批评。全面梳理校领导班子成员承担教学科研工作任务、社会兼职、指导研究生等情况，对不符合规定的情况进行整改；从新学期开始，严格执行中组部、教育部《高等学校领导人员管理暂行办法》《教育部关于规范直属高校领导班子成员指导研究生若干事项的通知》等规定，确保校领导班子成员主要精力用于管理工作。严格执行校领导近亲属、直接指导的研究生原则上不得录用或调入到本校教学科研岗以外的工作岗位。

2.着力整改“选人用人问题突出，风气不正，公信不足”问题

（1）针对“干部政策执行有偏差”问题的整改

根据中共中央、教育部党组和重庆市委有关文件精神，修订了《西南大学领导人员选拔任用工作实施办法》《西南大学领导人员管理规定》等 5 个文件并报教育部备案，完善了干部选任有关条件和程序，明确任职年龄、回避制度等具体要求。清理干部选任、职级晋升中执行回避制度的情况，对未执行任职回避涉及到的干部作了岗位调整，相关人员在常委会上作了检查。严格执行领导干部职务任期制，已对任职满两届或 8 年的 18 名处级干部进行了交流调整。

（2）针对“‘裙带关系’突出，‘近亲繁殖’普遍”问题的整改

全面梳理领导干部配偶、子女或亲属在校内从业情况，逐一排查，对存在任职回避问题的 2 名中层领导人员亲属进行了岗位调整。举一反三，规定以后中层领导人员的近亲属不得调入、招聘到本部门、学院（部）教学科研岗以外的工作岗位。出台《西南大学编制外人员管理办法（试行）》，完善招聘管理机制，优化招聘程序，强化应聘人员资格审查和人员招聘全过程监督。

（3）针对“党委对干部教育管理监督不严”问题的整改

组织召开巡视整改工作推进会，通报了巡视中发现的违纪违规案件处理情况，对领导人员个人有关事项报告、因私出国（境）、社会兼职等作了要求。完成 2018 年领导人员个人有关事项报告随机抽查查核验证工作，函询比对不一致的 5 名领导人员，对经研判有“漏报”情形的 4 名领导人员作

出批评教育、责令作出检查。重点查核了交流调整的处级干部中需要进行个人事项报告重点核查的 8 名人选，经综合研判，均为如实填报。全面梳理领导人员因私出国（境）、干部兼职等情况，对违反有关规定的作出组织处理或党纪处分。对未经审批擅自出行的 2 名领导人员按有关规定进行了党纪处分，对未按审批时间出国（境）的 14 名领导人员进行了批评教育，并责令作出检查。

3.着力整改“基层党组织职责不明、作用不强，抓党建主体责任不实”问题

（1）针对“学院党委政治核心作用发挥不充分”问题的整改

结合高校党建工作重点任务要求，制定修订《学院（部）党委会议事规则（暂行）》《学院（部）党政联席会议事规则（暂行）》，各二级党组织认真学习，对应制定了本单位的议事规则。完成对全校 50 个二级党组织的基层党建专项检查工作，对二级党组织常委会和党政联席会议事规则执行情况进行了重点检查。认真组织开展班子年度考核和二级党组织书记抓基层党建述职评议考核工作，将二级党组织议事规则执行情况作为班子年度考核和二级党组织书记抓基层党建述职评议考核的重要内容。

（2）针对“党支部战斗堡垒作用不强”问题的整改

选优配强党支部书记，重视支部书记培养，落实教工党支部书记经济待遇。加强支部书记培训，明确每年开展一次党支部书记全员全覆盖培训。梳理教师党支部书记“双带头人”

情况，制订实施《关于推进教师党支部书记“双带头人”培育工程的实施办法》《关于加强新形势下教师党支部建设的实施意见》《学生党建工作细则》《党支部考评办法（试行）》等，加强党支部书记工作案例、“双带头人”教师党支部书记工作室、标杆院系、样板支部的选树培育，充分发挥其示范引领作用。严格“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，抓好《党支部工作条例（试行）》学习、宣传和落实，按照“有指导、有准备、有主题、有报备、有记录、有检查、有反馈”标准，线上线下加强指导督促，不断提升支部主题党日活动质量。将制度执行情况纳入二级党组织书记抓基层党建述职评议考核和党建工作专项检查的重点内容，作为评优评奖的重要依据。

（3）针对“教师党员发展不重视，学生党员发展不规范”问题的整改

党委常委会把党员发展计划工作纳入议事范围，规定党委常委会每年至少研究1次发展党员工作。9月27日召开常委会，听取学校自党的十八大以来发展党员工作报告，研究教师党员发展工作。组织各二级党组织对本单位党员和非党员教师情况进行梳理，制定《教师发展党员三年工作规划（2018-2020年）》和《2018年教师发展党员工作计划》。建立健全教师发展党员工作机制，实行发展过程全纪实。修订《发展党员工作实施细则》，制定《关于推荐优秀团员作为入党积极分子的实施细则》，规范党员发展程序，始终把政治标准放在首位，杜绝学生党员发展“唯成绩论”。开展专职组织员和党务秘书专题培训，加强党员发展工作的指导、

监督和检查，将党员发展情况作为基层党建督查重要内容和班子年度考核、书记述职评议考核的重要依据。

（三）关于“全面从严治党责任落实不到位，管党治党有网无纲、抓而不牢”方面的整改情况

1.着力整改“‘两个责任’不落实，全面从严治党不力”问题

（1）针对“党委履行主体责任不到位”问题的整改

认真开展党委书记抓全面从严治党述职工作，学校党委每学期向教育部党组、重庆市委、重庆市委教育工委书面报告党委书记抓党建和思想政治工作、意识形态工作、党风廉政建设等情况。落实班子成员全面从严治党“一岗双责”，建立班子成员党风廉政建设责任分工制度，班子成员在年终民主生活会和述职评议会上报告“一岗双责”履职情况。学校党委书记对2017年度二级党组织书记抓基层党建述职评议考核排名靠后的3名二级党组织书记进行了约谈和提醒，限期整改；坚持每年做好二级党组织书记抓基层党建述职评议考核的全覆盖，加强结果运用，做好意见反馈。严格执行《关于加强和改进调查研究工作的实施意见》《党员校领导和党群部门负责人联系基层党支部实施办法》，落实联系基层有关制度。认真梳理2017年给予3名党员纪律处分的相关程序，深刻剖析程序不规范原因，汲取教训。深刻认识学校发生的研究生招生考试自命题科目《自然地理学》试题内容泄露事件，学校党委积极作为，成立工作组，严肃查处考研试题泄露问题，对涉事当事人及相关责任领导进行了处理，

有序组织了该门考试的重考工作。学校党委将汲取教训、举一反三，严明纪律，切实维护良好办学秩序和学校声誉。

（2）针对“纪委履行监督责任存在短板”问题的整改

开展二级纪委书记全覆盖约谈，摸清二级纪委工作现状，加强二级纪委工作的检查指导，督促党风廉政建设监督责任落地落细。抽调二级纪委书记参加学校重大信访和问题线索核查，建立两级纪委联动机制。开展二级纪委书记全覆盖培训，开展主题理论研讨活动，编印二级纪委工作指南，提升二级纪委业务能力和监督执纪水平。对近年来运用监督执纪“四种形态”情况进行了全面梳理，认真分析总结发现的问题。进一步规范纪委工作程序和方式方法，在问题线索和信访核查过程中，加强综合研判和组织协调，规范初核、立案审查、移送审理、结案处理等程序，规范纪律审查证据收集、谈话笔录等工作。强化“一案双查”，围绕问题找根源，倒查责任主体。利用“身边人身边事”开展好警示教育，在纪委办监察处网站、西大手机报等平台开辟专栏，召开全校中层领导干部警示教育大会，通过案例通报、会议警示等，加大对学校办理案件的通报力度，拓展案件查办的警示效力。

2.着力整改“重点领域和关键环节监管薄弱，存在廉洁风险”问题

（1）针对“计划投资的培训楼工程，决策和变更随意，导致超批复预算达42.9%。学校公房出租出借监管不力，存在国有资产流失风险”问题的整改

修订《基本建设管理办法》，强化初步设计概算管理和过程造价控制，加强工程项目决算管理和审计监督。严格执行《公房出租出借管理办法》，强化公开招租竞价，实行租金底价第三方评估，确需采用其他招租方式的，需按程序审定；健全公房出租出借归口管理，房屋租金全额上缴公房出租出借财务专用账，由学校统一核算、统一管理，健全台账管理和日常监督。

（2）针对“未严格执行招标采购制度”问题的整改

修订《采购与招投标管理办法》《工程建设项目采购与招投标管理实施细则》，按照相关法规对采购方式的适用情形进行调整，严格规范工程施工项目单一来源采购适用情形。梳理校内采购规定及流程，查找采购内控薄弱环节，防控廉洁风险。

（3）针对“招生办学工作不规范”问题的整改

强化招生纪律，严格执行招生回避制度。2018年招生录取中，全体工作人员签订了回避承诺书，做到凡有直系亲属考生参加高考、报考本校自主招生和其他特殊类型考试、有专业指导关系及其他利害关系的工作人员全程回避。规范网络继续教育，从2018年6月30日起，全面停止成人高等教育和自考助学类考生招生和合作办学。加强招生管理，出台《网络高等学历教育招生管理规定》，完成网络教育、成人教育、自学考试合作单位招生、助学、考试、收费等全面自查自纠。提高继续教育质量，出台《关于继续教育质量工程的实施意见》。严格费用收缴，出台《网络教育学费管理办

法》，公开收费标准，建立学生网上缴费平台，由学生网上自主缴费，禁止学习中心、函授站点代收代缴，全面检查合作单位收费情况，对违规单位进行严肃处理。

（4）针对“违反中央八项规定精神问题禁而不绝”问题的整改

严格执行《西南大学贯彻落实中央八项规定精神及实施细则的实施办法》，密切关注享乐主义、奢靡之风新动向新表现，重点纠正表态多调门高、行动少落实差、不出实绩出经验、“门好进、脸好看、事难办”等突出问题，严肃查处虚开办公用品发票、费用报销化整为零、分批异地操办婚丧喜庆事宜等改头换面的隐形变异“四风”问题。按照教育部党组和驻部纪检监察组的有关工作要求，对全体校领导班子成员（含离任校领导）的违规取酬及职务取酬、重复领取或多头领取岗位津补贴、挪用教育财政资金发放津补贴等问题进行清退整改。责成相关校级领导干部对“领取电话费补贴，又报销电话费”问题进行整改，并作深刻检查。

（四）关于“上一轮巡视整改不深入不到位，缺乏打硬仗、治顽疾的决心和魄力，群众满意度不高”方面的整改情况

1.着力整改“党委对整改责任压力传导不力，未能压稳压实”问题

（1）针对“党委统筹推动整改不够深入，缺乏系统举措，整改责任止于文件、止于眼前”问题的整改

召开巡视整改专题民主生活会，领导班子成员结合巡视反馈意见，深刻开展批评与自我批评，逐一反思总结对重大问题、重点环节攻坚克难、督促检查不够等问题，提出具体思路和举措。召开巡视整改工作动员部署会，建立巡视整改工作督导联络机制，每个月中下旬召开例会，通报并研究整改工作进展情况，将整改落实情况作为二级单位领导班子和领导干部年度考核的重要内容。制定西南大学校内巡察实施办法，成立巡察工作办公室，启动二级党组织校内巡察工作试点，完成对体育学院党委、后勤集团党委两个二级党组织的巡察，努力探索校内巡察和巡视整改相结合的长效机制。

（2）针对“党委主要领导对重大问题、重点环节攻坚克难、督促检查不够，学科、队伍、校园等方面建设成效不明显”问题的整改

党委书记、校长带队，深入开展“双一流”建设和人才队伍建设专题调研督导。完成“十三五”事业发展规划中期检查，总结规划执行情况，重点督查学科、队伍、校园建设等方面的进展情况和存在的问题，形成了《西南大学“十三五”事业发展规划中期检查报告》。

（3）针对“班子成员对分管领域整改任务逐项推进、协调落实不够，导致在学院平台建设、专业经费划分等方面职能部门仍然推诿扯皮”问题的整改

配合教育部党组完成学校行政班子换届和党委班子调整，调整校领导责任分工及联系学院（部），完善校领导AB角。进一步厘清机关职能部门职责职能边界，启动学校

内设机构改革。建立部门协调工作机制，定期召开工作协调会，重点解决在学科专业、人才服务、科研平台、实验设备、经费划拨等方面的问题。

（4）针对“纪委督导工作力度不够”问题的整改

加大学校纪委对巡视整改任务的督导力度，采取跟班督导等方式，跟踪督促整改工作推进情况，对照清单、逐项跟进、逐一销号，督促整改落细落实。建立巡视整改巡察督导联席会议制度，形成党委统一领导，纪委、组织、宣传、人事、财务、审计等部门各司其职、各负其责的巡视整改巡察督导大格局，不断巩固拓展巡视整改成果。

2.着力整改“部分整改事项流于形式，浮在表面”问题

（1）针对“123项整改任务有11项未完成”问题的整改

认真梳理未完成的11项整改任务的进展情况和问题症结，进一步强化整改责任，制定进程安排。完成其中3项整改：“部分固定资产—房屋、车辆产权不清晰”“对重庆亚通化工技术有限公司等2家企业的投资未入账”“校办企业存在资金出借事项未报批报备”问题。未完成事项中，学校自身可以整改的工作内容基本完成，其中，关于“学校出版社严重违反‘三重一大’制度放贷资金，导致事实上的国有资产流失”问题，已收回资金5000万元，制定剩余资金回收方案和具体进程安排；关于“西南大学附中城北小区教师集资房，推进工程结算审计、工程验收、400多户房产证办理等工作不力”问题，已通过法律途径解决与建筑公司纠纷这一核心障碍，正全力推进办证工作；关于“所属企业投资账实不符”“对管理不规范、

长期亏损企业未及时清理”“部分校办企业未按规定完成公司制改造”“学校划转 7 家企业至资产经营公司时未进行评估且有 5 家企业游离于学校和资产经营公司账外”问题,共涉及企业 15 家, 8 家已完成关停并转, 1 家完成经营整改, 1 家被吊销执照, 5 家因存在债务、股东成员多且意见难以统一、所有权与收益权划分困难等实际问题, 存在一定难度, 学校正全力推进相关工作;关于“荣昌校区部分建筑物未及时进行权属登记”“学校固定资产产权权属不清晰, 有 327 栋公房未办理房产证, 占全校公房总数的 62%”问题, 学校开展了测绘、权属调查、房屋质量检测等工作, 并积极协调政府有关部门, 因需有关政府逐级审批, 尚在推进当中。学校纪委根据“问题导向、具体入手、重在实效”的原则, 对照各单位巡视整改清单, 对未完成的整改任务开展了专项检查。

(2) 针对“学校自认已完成整改的事项, 有些没有达到预期目标”问题的整改

认真梳理上一轮巡视整改不深入、不到位, 以文件代替整改, 整改没有达到预期目标的问题。对未达到预期的事项, 重新建立整改台账, 纳入本轮整改任务重点推进、加大力度。强化校务公开, 校长办公会议纪要及决议落实情况在学校信息公开网上及时公开。持续深化纪委“三转”, 全面清理纪委书记参与的议事协调机构, 由原来参与的 36 个调整至 16 个, 做好重点领域、关键环节的再监督。严格落实校领导听课制度, 把听课情况纳入年度述职内容, 2017 年未完成听课任务的校领导在党委常委会上作出了深刻检查。

(3) 针对“相关遗留问题线索核查不认真”问题的整改

学校党委、纪委高度重视问题线索核查工作，坚持实事求是、精准核查的原则，对近年来附中相关问题线索和信访件进行了认真研究、全面梳理和仔细核查，按照相关规定及时向信访反映人反馈信访和问题线索办理情况。高度重视附中班子建设工作，根据干部管理相关规定和工作需要，对附中主要负责人进行了岗位调整，配齐配强附中领导班子。

截止 2019 年 1 月 24 日，巡视组移交的 18 件问题线索和 32 件信访件全部办理完结。在巡视整改中，坚持做到见人见事，对涉及整改事项的 81 人次进行了相应处分、处理，其中，给予开除党籍 1 人次，党内严重警告 1 人次，党内警告 3 人次，开除 3 人次，免职 2 人次，停职 2 人次，行政记过 1 人次，行政警告 2 人次，诫勉谈话 3 人次；给予提醒谈话 32 人次，批评教育 26 人次，约谈 5 人次。

三、坚持常态长效、强化成果运用，确保实效抓整改

目前，学校整改落实工作的既定任务基本完成，取得了阶段性成果。但我们也清醒地认识到，这次巡视组反馈的部分问题，需要坚持长期整改。学校党委将按照教育部党组要求，全面履行管党治党政治责任，在现有工作基础上，着力将巡视整改成效转化为全面推进学校“双一流”建设的强大动力，确保学校办学事业始终沿着正确方向健康发展。

（一）自觉树牢“四个意识”，加强党委对学校工作的全面领导。坚持把讲政治放在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近

平同志为核心的党中央保持高度一致。全面贯彻落实全国教育大会精神，加强党委对学校工作的全面领导，履行好把方向、管大局、做决策、抓班子、带队伍、保落实的职责，抓好“书记校长履职亮点项目”，不断提高领导班子管党治党、办学治校能力，增强领导班子的凝聚力和战斗力。

（二）巩固巡视整改成果，推动全面从严治党向纵深延伸。做好巡视“后半篇文章”，巩固深化巡视整改成果，结合庆祝中华人民共和国成立70周年活动，认真开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，对标教育部党建工作标准，加强基层党建工作，实施好高校党组织“对标争先”建设计划和教师党支部书记“双带头人”培育工程，促进党建和业务深度融合，全面提高基层党建工作质量。继续严格落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作领导权。驰而不息整治“四风”，严格执行中央八项规定及其实施细则精神，整治师生身边的不正之风和微腐败问题。深化校内巡察工作，抓好试点巡察单位问题整改。

（三）结合综合改革重点任务，加快推进学校内涵式发展。将巡视整改工作与积极推进学校综合改革、“双一流”建设和内涵式发展等重点工作结合起来，着力提高人才培养质量，深入实施高校思想政治工作质量提升工程，深化“三全育人”综合改革，落实一流本科教育建设重点任务。着力推进一流学科建设，健全学部运行机制，建好前沿交叉学科研究院，高起点建设人工智能学院和医学研究院。着力深化体制机制改革，优化机构设置，创新科研管理，提升社会服务效能，拓展国际合作交流，释放学校发展活力。着力建设美丽校园，

提高资源配置效益，夯实安全稳定底线，强化支撑保障能力，积极营造全校崇尚实干、力戒空谈、精准发力的氛围，扎实推动学校重大决策部署落地生根。

欢迎全校师生员工和社会各界对学校巡视整改工作开展情况提出意见和建议，并继续监督各项工作落实情况。有关意见和建议可向西南大学巡视整改工作领导小组办公室反映，联系电话：68252501，电子邮箱：dangban@swu.edu.cn。

中共西南大学委员会

2019年1月31日