

中共西南大学委员会文件

西南大学

西委〔2020〕28号



关于印发《西南大学 2020 年工作要点》的通知

各二级党组织、各单位：

《西南大学 2020 年工作要点》已经学校研究审定通过，现印发给你们，请遵照执行。

各二级党组织、各单位要根据学校 2020 年工作要点，结合工作实际，认真制定本单位 2020 年工作要点，并于 4 月 17 日前将电子文档报送党政办公室（swudzb@swu.edu.cn）。

中共西南大学委员会

西南大学

2020 年 4 月 7 日

西南大学 2020 年工作要点

2020 年学校工作总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，认真贯彻落实学校第三次党代会精神，加强党对学校工作的全面领导，落实立德树人根本任务，坚持发展抓质量、改革抓体制、稳定抓责任、保证抓党建，更加注重内涵式发展、更加注重防范和化解重大风险、更加注重治理体系和治理能力现代化，为建设特色鲜明的世界一流大学努力奋斗。

一、以党的政治建设为统领，加强党对学校工作的全面领导

1.把党的政治建设摆在首位。制定落实学校《关于加强党的政治建设的具体措施》，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。贯彻落实党的十九届四中全会精神，认真学习习近平总书记关于教育的重要论述。持续做好习近平新时代中国特色社会主义思想进学术、进学科、进课程、进培训、进读本“五进”工作。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，落实主题教育整改任务。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。修订完善学院党组

织会议、党政联席会议制度，进一步完善加强党的全面领导的运行机制。

2.打赢疫情防控阻击战。坚持“疫情防控不松懈、改革发展不放松”的原则，严格落实教育部、重庆市关于新冠肺炎疫情防控工作的有关要求，统筹推进疫情防控和改革发展工作。积极筹划开学师生返校工作，对不同群体实行分类管理、错时错峰返校。做好疫情防控物资准备，开展防控知识培训、校园安全检查、应急处置模拟演练等开学准备工作。严格落实各项具体细化措施，建立“人盯人”管理监控体系，全面排查师生行程动态和健康状况，严格落实校园管控“五个一律”，及时化解疫情防控中可能出现的风险，加强疫情防控监督工作，扎实将“严防扩散、严防暴发，确保一方净土、确保生命安全”落到实处，打好、打赢疫情防控阻击战。

3.加强思想理论和宣传文化建设。严格执行党委理论学习中心组学习制度，规范教职工政治理论学习，创新学习形式、优化学习内容，提升学习质效。推进“学习强国”平台推广使用，进一步提升党员参与度和师生覆盖面。贯彻落实中宣部、市委宣传部关于全国重点马克思主义学院建设的文件要求。实施思想政治理论课改革创新先行试点工作，补齐思想政治理论课教师队伍建设短板。制定落实《新时代爱国主义教育实施纲要》具体措施，组织开展“战疫亮光行动”

主题宣传教育，深入开展“奋斗的我 最美的国”“小我融入大我 青春献给祖国”“青春告白祖国”等主题教育活动。开通含弘新闻网，评选年度好新闻，加强融媒体新闻宣传，推动云媒体平台建设。深入开展文明校园创建工作，争创第二批“全国文明校园”。

4.抓好意识形态和安全稳定工作。严格落实意识形态工作责任制，健全意识形态风险防控体系，加强研判、有效防范可能发生的“灰犀牛”“黑天鹅”事件。加强教材、教学、科研、国际合作交流、学生组织、网络新媒体等重点领域和阵地意识形态管理。加强意识形态工作队伍建设，开展意识形态工作专题培训。落实《大中小学国家安全教育指导纲要》，深化国家安全教育。坚持校园安全例会制度，定期研究风险隐患，做好常态化安全检查和整改督查工作。完善校园安防设施建设管理，开展安全宣传月、宣传周活动，举办应急逃生演练，提升师生安全意识和应急避险能力。坚持24小时总值班制度，完善突发事件防范和处置机制。

5.加强干部和人才队伍建设。做好中层领导班子和干部换届调整工作。做好优秀年轻干部队伍建设工作。规范干部选拔任用程序，突出选人用人政治标准，研制学校中层领导干部政治把关和政治素质考察实施办法。结合党建工作与事业发展融合考核，进一步完善干部考核方式。从严管理监督

干部，制定完善中层领导干部因公因私出国（境）管理规定，做好2020年领导干部个人有关事项报告工作，做好领导干部经济责任审计，强化结果运用。推进科级干部选任、管理重心下移，制定学校科级干部选拔任用和管理工作实施办法，统筹做好科级干部集中交流调整工作。对处级干部开展学习贯彻党的十九届四中全会精神的集中轮训。组织处级干部赴海外、市外培训。坚持党管人才原则，出台关于加强人才引进工作政治把关的制度文件，规范人才引进工作程序，做到“凡引必审”。

6.推动基层党建提质增效。严格按照程序做好二级党组织换届工作。落实落细基层党组织主体责任，在二级党组织和党员层面分别开展“五个一”活动。加强督促和检查，突出做好党支部工作条例的落实。充分发挥示范引领作用，深入推进“对标争先”建设计划，建好全国党建工作标杆院系、“双带头人”教师党支部书记工作室、党建工作样板支部，加强校级样板支部培育创建，开展二级党组织书记论坛、教师党支部书记学习交流会和主题党日示范观摩等活动。持续落实党员校领导和党群部门主要负责人联系指导基层党支部制度。保质保量做好党员发展工作，注重在优秀青年教师中发展党员。强化党务干部队伍建设，落实党支部书记培训全覆盖。开展“党课开讲啦”“在党旗下”系列活动。探索党建

工作路径和方法创新，深化学生党员示范班和学生特设党支部建设。加强党建信息化建设，推进党务工作平台（二期）项目建设。

7.加强师德师风建设。全力建好教育部师德师风建设基地，聚焦主要任务，做出成果、发挥示范带头作用。制定学校《教师守则》《教师职业行为负面清单》。贯彻落实好教育部《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》《新时代高校教师职业行为十项准则》等文件，加强对《教师师德师风长效机制实施办法（试行）》《教职工荣誉体系实施办法（试行）》《教师师德师风考察实施办法（试行）》等文件的学习宣传和贯彻落实。成立师德师风宣讲团，加强优秀教师典型宣传，组织开展好教师节宣传庆祝活动，举行“尊师重教主题月”系列活动。将师德教育、法治教育、纪律教育纳入教师发展培训体系。对师德失范行为“零容忍”，严肃处理师德失范行为，规范师德失范处理程序，建立师德情况月报及通报制度。

8.大力推进新学工建设。继续加强“三全育人”试点学院建设，持续打造一批“十大育人”精品创新案例。深入开展“共抗疫情、爱国力行”主题宣传教育，大力推动“荣耀青春”星光盛典、党员示范班“信仰的力量”主题故事汇。深化党建引领学生园区育人，打造“青竹空间”综合服务平

台。探索实施“党团班寝”一体化建设。持续推进“五导”学生学风建设。深化“贯通式”心理育人和资助育人“三个行动”。推进“一核四维”少数民族学生教育管理，构建“网格化”学生安全教育工作体系。加快“智慧学工”建设，全面启用学生成长与服务信息平台。深化研究生奖助改革，开展研究生科学道德与学术规范教育。通过研究生支教团、百所山村小学计划等形式，强化实践育人。修订《辅导员队伍建设实施办法》，制定《辅导员工作考核办法》，深入推进辅导员职业能力提升计划，实施“卓越辅导员”培育工程。主动适应高考招生制度改革，进一步落实招生宣传工作责任制，持续提升生源质量，大力吸引一流优质生源。建立本科生、研究生一体化就业工作体系，构建就业质量综合评价体系和反馈机制，完善线上线下就业指导服务，最大限度减轻疫情对就业的影响，争取2020年毕业生就业率达到90%。

9.持之以恒正风肃纪。压实党委管党治党主体责任，制定全面从严治党主体责任清单，加强检查考核。召开全面从严治党工作会。继续推进落实巡视整改未完成任务。强化政治监督，开展专项督查。对10个二级党组织开展校内巡察。深化纪检监察体制改革，推进纪检监察工作规范化、法治化。修订完善问题线索管理和处置办法，严肃查处违纪违法问题，严肃问责追责。加强对权力运行的监督，启动运行领导干部

廉政档案平台，建立领导干部插手干预重大事项记录制度，组织开展重点部位关键环节廉政风险防控工作。持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，制定落实《践行一线规则实施细则》，巩固拓展作风建设成效。开展“以案四说”警示教育，组织参观廉政教育基地，加强对典型案例的通报。

10.做好统战、群团与离退休工作。指导各民主党派基层组织完成换届工作。支持民主党派基层组织和知联会开展“不忘合作初心、继续携手前进”主题教育活动。完善与人大代表、政协委员的沟通联系与服务机制。加强党外优秀年轻干部队伍建设，积极选派党外代表人士参加实践锻炼。做好新一届教代会换届选举工作，召开工会会员代表大会、教职工代表大会。优化工会文化和模范职工之家建设。组建教职工暑期扶贫志愿服务队。筹备召开学校第四次团代会和第六次学代会。深化实施青年马克思主义者培养工程“香樟计划”。探索构建学生志愿服务“四位一体”工作格局。持续推进学生会（研究生会）深化改革。修订《学生社团管理办法》《推优入党实施细则》。全面提升离退休党建工作规范化水平，切实提高离退休工作服务管理质量。进一步加强关工委工作，充分发挥好“五老优势”，开展好“读懂中国”“特邀党建组织员”“中华魂”等活动。

二、聚焦“双一流”建设，统筹推进学校事业发展

11.推进学校治理体系和治理能力现代化。修订《西南大学章程》，做好规范性文件废改立工作。全面推进依法治校，出台依法治校实施办法。制定学校中长期战略发展规划。做好“十三五”规划总结评估验收工作，研究编制学校“十四五”规划，不断完善“学校总体规划+重点领域规划+学院规划”为框架内容的规划体系，切实做到“一领域一规划、一院一规划、一学科一规划”。制定实施《校院两级管理体制改革实施细则》，加大人财物和教学科研等重点领域的“放管服”力度，加强学校职能部门服务能力建设，进一步落实管理重心下移，进一步扩大学院办学自主权，持续激发学院内生动力。健全学院领导班子任期目标责任制，严格执行《学院领导班子任期目标责任书》。实施学校机构改革，厘清机关部门职责，优化办事流程，改进服务方式，提高服务效能。

12.深化评价制度体系改革。着力破除“五唯”顽瘴痼疾，建立健全与学校事业发展相适应的评价改革制度体系。研制质量本位的学术评价制度和多元分类的学术评价标准，深化分层分类的科研评价体系，完善分工协同的管理体系，推行多元整合的评价方式，探索建立基于代表性、标志性成果和档案资料的综合评价制度，倡导公开透明的学术生态。完善和修订对科研成果、引进人才、职称评审、绩效评价的标准及管理办法。统筹推进岗位设置、考核评价和绩效工资一体

化改革，出台编制核定与岗位聘用管理实施办法，研制实施党建工作与事业发展融合考核办法，调整绩效薪酬实施方案。

13.推进一流本科教育建设计划。全面推进“四新”建设，研制新农科建设行动计划，做好新农科研究与改革实践项目的推荐申报工作。加强教育教学信息化建设，建好“智慧教室”和全校在线教学平台，开发建设优质课程资源，加强教师信息化教学能力培训，开展教学模式与方法创新。建强一流本科专业，推进汉语言文学、计算机教育、生物教育、体育教育等师范专业和食品科学与工程专业认证工作。强化专业核心课程建设，做好“双万计划”申报工作，获准国家级一流专业点 10 个以上、市级一流专业点 15 个以上，建设校级一流专业点 30 个，建设专业核心课程 280 门和课程思政重点课程 50 门。完善“五育”并举的教育教学体系，落实美育课程修读与学分认定，制定《关于全面加强新时代劳动教育的实施意见》。积极组织参加第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛。深入实施基础学科拔尖人才计划，办好拔尖创新人才培养“含弘学院”，办好拔尖创业人才培养“作孚班”，建立 60 个学生“双创”实践基地。

14.推进研究生质量提升计划。落实全国研究生教育大会精神，召开学校研究生教育会议。抓住研究生扩招机遇，积极争取增加硕士、博士研究生招生指标。创新推进“一省两

校”精准招生宣传工作，实施博士研究生全面申请审核招生机制改革，优化研究生招生指标分配。全面修订学术型研究生培养方案，落实教育部公费师范教育硕士培养机制改革，启动专业学位研究生培养方案修订。在联合培养基地、在线优质课程、教学案例库、暑期夏令营、高水平研究生科研项目及学术交流等方面，加大对研究生的支持服务力度。优化完善“校—院—导师”三级研究生管理体系，强化导师师德师风与能力建设，修订出台研究生导师管理办法。提升学位授予质量，研制各级各类学位授予基本要求。完成研究生教育综合信息管理系统（MIS系统）升级建设，提升研究生教育教学管理信息化水平。夯实二级培养单位主体责任，强化过程管理和质量控制，开展研究生教育教学督导检查。

15.全力推进一流学科建设。理顺生物学一流学科运行机制，凝练八个主体领域，推出标志性成果，落实一流学科建设观测数据的报送，积极筹备验收工作。做好全国第五轮学科评估工作，努力实现前5%学科零的突破、3—5个学科进入前10%。力争环境科学、数学、神经科学进入世界高水平学科（ESI前1%）。积极准备新一轮学位点申报，力争新增6个一级学科博士学位点，积极筹建兽医专业博士学位点，优化综合性大学学科布局。稳妥推进学科专业调整，优化学院设置，建立健全专业动态调整机制，整合调整同类专业，

减少本科专业至 100 个以内。实施教师教育学院转型改革方案，强力推进教师教育学科建设、队伍建设和培养模式改革。打破学科边界，重组重点建设领域，加速在应用数学、材料科学、人工智能、生物育种、合成生物、脑科学、资源环境、转化药学、基础医学等基础前沿领域和应用基础领域的布局。打造马克思主义与红色文化资源、乡村振兴、“一带一路”政策与国别、民族文化教育、教师教育、心理健康、服务文化产业等社会科学交叉前沿领域，构建新一轮一流学科建设体系。加速医学学科发展，重点打造肿瘤医学、免疫医学、转化药学等特色领域，稳步拓展公共卫生、心理医学和康养医学，加强与附属医院的人才互聘和实质性合作，积极推进与高水平研究机构深度合作。

16.着力锻造高水平人才队伍。实施“高层次人才倍增计划”，启动“含弘特设岗位”聘用工作，加强学校重点领域的高端人才引育和创新团队建设，引进培育国家级人才 20 人次。调整优化“英才工程”，健全人才培育机制，办好“含弘青年学者论坛”，着力引进青年创新人才，加强青年教师队伍建设。深化岗位聘用制度改革，合理控制各类人员聘用总量，优化各二级单位岗位设置，完善岗位考核评价，健全“能上能下”的岗位管理机制，做好第三轮岗位聘期考核和第四轮岗位设置与聘用工作。深化“能进能出”的人员聘用制度改

革，探索实施新教师预聘制。加强人员管理，规范教辅人员编外聘用、协议聘用和劳务派遣等多元用人制度。深化职员管理制度改革，健全职员职级评价机制，提高管理人员素质和岗位胜任力。

17.稳步提高科学研究水平。持续实施科技创新和文科振兴行动计划，做好国家级重大项目的培育与组织策划工作，积极组织申报国家、省部级等科研项目，力争国家社科基金项目60项（其中重大重点项目4—6项）、自然科学基金项目160项（其中重大重点项目3—5项），国家重点研发计划项目（课题）5—10项，力争全校各类科研经费达到6亿元。积极组织筹划好重点科研成果奖励培育和申报，力争国家科技三大奖有新的增长，力争重庆市哲学社会科学优秀成果奖二等奖以上10项。集中打造“一带一路”研究院、意识形态安全与文化发展战略研究院、乡村振兴战略研究院、民族研究院等示范性跨学科新型高端智库，力争成功申报4—5个重庆市智库（含培育），为申报国家智库奠定基础。加大国家重点实验室、教育部重点实验室的整改重组工作，确保通过评估验收。积极培育和申报新的国家级平台，做好长江上游生态保育与农业绿色发展国家重点实验室的申报论证工作，推动重庆金佛山喀斯特生态系统教育部野外科学观测研究站提档升级。深化科技成果权益分配改革，研制技术研发与成果

转化实施办法。

18.增强社会服务整体功能。按照《中央单位定点扶贫责任书》要求，保质保量完成云南省昌宁县定点扶贫任务，助推昌宁县农业产业发展、乡村振兴战略实施、基础教育质量提升等。继续做好石柱、丰都、巫溪的对口帮扶工作。落实教育部《高校银龄教师支援西部计划》，选派退休教师支援塔里木大学。推进贵州工程应用技术学院、滇西科技师范学院、西昌幼儿师专、和田师专等对口支援工作。进一步优化校地校企合作网络布局，新增战略合作关系 2—3 个。服务乡村振兴战略，积极筹建重庆乡村振兴学院。深化环西南大学创新生态圈建设、推进国家柑桔公园建设、推动西南大学（重庆）产业技术研究院全面独立运营。继续推进荣昌校区提质扩容，完成 300 亩办学用地的划拨和规划工作。规范基础教育集团化办学，积极服务教师教育改革和地方基础教育发展。推进实施基础教育一体化教育教学改革计划，提升附中、附小、幼儿园的办学质量和学校品牌。调整网络教育、继续教育和教育培训的管理体制，推进培训与继续教育的提质升级和转型发展。深化校属企业体制改革，规范校属企业经营管理。

19.提高对外开放办学水平。积极参与共建“一带一路”教育行动，推动二级教学科研单位国际合作伙伴全覆盖，新签校际、院际合作协议 10 份以上，新增学生海外交换基地 5

个，全年派出学生人数在 2000 人次以上。稳定来华留学生招生规模，提升来华留学生教育质量和水平。继续实施第二届国际课程周，深化与来校授课外专外教的后续合作交流。加强中外合作办学，新增中外联合培养项目 3 个，新增中外合作办学项目 1 个，做好西塔学院中外合作办学机构评估工作。积极参与汉语国际推广，充分发挥孔子学院（课堂）及“中国语言文化教育中心”作为学校国际合作与交流的海外窗口作用。做好高端外国专家引进计划项目和高等学校学科创新引智计划的申报工作。加强科研国际合作，举办 10 场左右高水平国际学术会议，积极申报国际合作联合实验室，推进墨尔本研究生院实质运行。推动一定外事审批权平稳实施，建立健全各类因公出访规章制度。

20.强化办学条件保障。落实“过紧日子”要求，坚持勤俭节约办事业，坚决压缩一般性支出，做好重点领域保障。全面推进实施预算绩效管理，提高资金使用效益。加强校院两级仪器设备共享体系建设，建立实验室安全风险评估机制，推动分析测试中心实质性运转，完成首批 4 个院级示范实体平台资源整合及投入运行。开工建设生物学大楼，完成数学大楼和工科实验大楼主体工程。进一步完善体育场馆设施建设，完成第八教学楼、橘园一舍等公共教学楼和学生宿舍的维修改造。落实公用房有偿使用，推进学校房屋资源合理配

置。持续推进公房办证工作，完成南区生活区土地确权换证工作。加强网络安全与信息化建设，加快智慧校园建设，优化网上办事大厅。完善农场土地资源调配制度，加强农场现代化建设。统筹开展理事会、校友会、基金会工作，新增校友组织 10 个。加强图书馆、档案馆、校史馆、博物馆建设。进一步提升医疗服务和保障水平。

民生实事：

1.校园停车场优化工程（一期）。将原缙云织布厂、植保院背后、40 教学楼周边等处改造为停车场，增加停车位 160 个左右，缓解行政楼、兰苑教工食堂周边停车难问题。完成“十四五”校园交通规划，分期实施，优化停车场布局。

2.校园“厕所革命”行动计划（一期）。改造 8 教、10 教、31 教、32 教等共 71 间厕所，同时加强公共卫生间清洁卫生管理，推动厕所文明与文化建设。

3.公共体育设施维护与管理。加强公共体育设施（器材）、场地建设，改造第一运动场篮球场、排球场，优化现有场地管理体制。

4.智慧物流服务站（南区）试点工程。引进阿里巴巴、京东等管理平台，以南区为试点，在楠园建设一个 400 m² 左右，融合休闲互动功能，服务优质、环境优雅、专业高效、智能环保的“一站式”智慧物流服务站，整体改善南区快递

市场环境和秩序。

5.2020 年学生宿舍改造计划。完成桃园、李园、梅园、楠园、橘园等老园区 10 余栋学生宿舍维修改造。

6. “生态校园”建设工程（一期）。完成五号门片区（含桂园宾馆、文社院后、新出版社）、校史馆片区（含原缙云织布厂旧址）、地理科学学院片区、植物保护学院片区集中美化整治。

附件：西南大学 2020 年工作要点责任分工表

抄送：党委常委、温涛副校长。

西南大学党政办公室

2020年4月9日印发
