

西南大学工会教代会 2017 年工作总结

2017 年，西南大学工会认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻落实中央群团工作会议精神，以加强工会组织的政治性、先进性、群众性建设为根本任务，认真履行参与、维护、建设、教育四大职能。按照学校党委和上级工会的工作部署以及工会年度工作计划，以“围绕一个中心，做好两个维护，完善三个机制，搭建四个平台”为基本工作思路，紧紧围绕学校工作大局和巡视整改任务，坚持维护学校改革发展整体利益和维护教职工合法权益的有机结合，不断完善民主管理和监督机制、服务教职工机制、校院共建“教职工之家”机制，积极搭建信息化工作平台、教职工思想引领平台、文体活动平台、创先争优平台。团结动员广大教职工为深化学校综合改革，推进“双一流”建设，推动学校科学发展做出新的贡献。现将 2017 年工会工作及建家工作报告如下：

一、深化民主管理和监督，维护教职工合法权益，构建“民主之家”

（一）规范召开“两代会”，充分行使民主权利

坚持高标准严要求，精心准备、认真组织，1 月隆重召开第三届三次“两代会”，审议了学校行政工作报告、财务工作报告、学术委员会工作报告等文件。11 月召开西南大学教职工代表大会 2017 年第二次会议，审议通过了学校绩效津贴系列文件。

（二）广泛收集代表意见建议，及时处理反馈

第三届三次“两代会”共梳理汇总代表意见和建议 284 条，及时报送学校领导和相关职能部门，作为决策参考，较好地发挥了代表参政议政作用；认真开展提案征集处理和评优工作，共征集提案 112 件，立案处理 91 件，分发并督促相关单位进行认真处理，推动了学校建设和改革发展。为进一步调动提案工作积极性，开展了提案评优工作，评选了 6 个“优秀提案”、5 个“提案征集工作先进单位”和 4 个“提案办理工作先进单位”。

（三）坚持源头参与和过程监督，维护教职工合法权益

先后召开 3 次教代会常委会、一次教代会全委扩大会，讨论、审议了学校一系列重大问题和涉及教职工切身利益的重大事项。坚持工会主席、教代会主任列席校长办公会，参与学校重大问题和涉及教职工切身利益问题的讨论和文件的起草修订，参与学校基本建设和大宗物资采购招标监督与验收、干部选拔等工作。积极拓展民主参与和监督渠道，选派 39 名教代会代表列席了 13 次校长办公会，组织 21 名代表开展了代表巡视工作，增进了代表对学校决策过程的了解，强化了对职能部门工作的监督。

二、助力职工队伍建设，提升教职工综合素质，构建“学习之家”

（一）认真学习贯彻党的十九大精神，强化理论武装

党的十九大胜利召开后，西南大学工会按照学校和上级工会的部署安排，迅即兴起学习宣传贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的热潮，通过专题学习、辅导报告、交流讨论等多种形式，深入学习领会十九大报告

和习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵，引导广大教职工在服务大局中明确政治站位，在聚焦主业中把握职责定位，在稳中求进中积极主动作为，把思想和行动统一到党的十九大精神上来，统一到党中央重大决策部署上来，更好地担负起听党话、跟党走的政治责任，筑牢共同奋斗的思想基础，汇聚继续前进的强大力量。

（二）加强思想引领，突出实践育人

坚持开展从教 30 年人员通报表彰活动，增强教职工的职业荣誉感和自豪感。积极发挥劳模示范引领作用，组织申报全国劳模创新示范工作室获得成功。为深入贯彻中央群团工作会议和全国高校思想政治工作会议精神，落实国务院《关于进一步做好为农民工服务工作的意见》，进一步做好新形势下为农民工服务工作，拓展高校教职工服务社会渠道，充分发挥我校教职工志愿者协会作用，先后开展 5 次志愿者“农民工法制宣传”活动，组织 6 支暑期“三下乡”队伍，共 100 余人参加活动，通过志愿者活动增强了我校教职工服务社会、奉献国家的意识，也用行动践行了社会主义核心价值观。

（三）搭建青年和女工活动与培训平台，提高教职工职业和生活技能

举办两次青年论坛，通过优秀教师代表、专家分享经验，全方位对青年教师进行指导，进一步扩大青年教师的视野，提升青年教师的教学科研能力，助推教师队伍建设。划拨专项经费 11 万元支持部门工会开展三八节活动，增强女性自豪感。先后举办 2 次“巾帼论坛”及 5 次女性讲座，涵盖了

女性职业与发展、健康与心理、形象与魅力、家庭与婚姻、子女教育等问题，参加活动 1000 余人次，增强了女教职工的自豪感、激发了女教职工建功立业的热情。

三、提升服务精准性，积极为教职工办实事做好事解难事，构建“温暖之家”

（一）抓好帮扶慰问工作，增强教职工归属感

实时完善困难职工档案，坚持发放困难职工补助、遗属生活补助，困难补助和遗属补助共 145 人，发放金额约 80 万元。广泛开展教师节、重阳节、元旦、春节等节日慰问活动，共走访慰问 930 余人，发放慰问金 38 万元。积极落实会员人均 1500 元的生日和法定节日慰问品发放，发放对象近 4600 人，金额 690 万元。

（二）做细生活服务工作，解决教职工后顾之忧

举办青年联谊活动，为单身青年牵线搭桥。与附中、附小沟通，协调解决了 154 名教职工子女读书问题。开展 6 次房产、电器、汽车等优惠团购活动，让教职工获得实惠。全方位服务让教职工感受到了组织的关怀和“家”的温暖。

四、丰富业余生活，促进教职工身心发展，构建“健康之家”

（一）实施健康工程，提升教职工健康质量

坚持教职工年度体检制度，为提高体检质量，招标引进了校外体检机构，组织全校在职和离退休教职工共 8000 多人参加健康体检，合计金额 600 万元。教职工健身中心规范化运营，举办了舞蹈班、拉丁舞班、瑜伽班、动感单车班、器械训练班等，招收学员 400 多人，参加训练培训 3 万多人

次，提高了教职工文艺和健身技能。

（二）广泛开展文体活动，丰富教职工工业余生活。

积极组织教职工参加重庆市高校专家教授运动会、足球赛、广播体操比赛、钓鱼比赛等大型赛事；与校体委、体育学院、音乐学院等密切配合，举办了学校田径运动会、冬季越野赛、新年音乐会等活动。主办了排球赛、羽毛球赛、舞蹈大赛、师生棋艺大赛等文体活动，各项比赛共计 4600 余人次参加。指导教职工社团和部门工会开展了大量活动，扩大了活动覆盖面。

五、加强自身建设，增强工会凝聚力和战斗力，夯实建家基础

（一）健全制度机制，工会工作有章可循

坚持和巩固制度建设已有成果，新制定《西南大学工会宣传工作管理办法》《西南大学工会会费收缴使用和管理办法》《西南大学工会会员评议教职工之家制度》《西南大学工会活动管理办法》，工会规章制度体系得到进一步完善。

（二）开源节流，工会经费得到有效保障

认真执行上级工会关于经费收支管理的有关规定，严肃财经纪律，管好工会财产，合理安排、规范使用工会经费，使工会经费发挥了应有效益。加强对部门工会经费使用的管理，认真指导和督促部门工会用好经费。在学校的大力支持下，圆满解决了教职工生日和法定节日慰问品发放所需经费。

（三）加强基层工会组织建设和干部队伍建设，增强基层工会战斗力

坚持部门工会组织与学校改革发展相同步，将部门工会由 44 个调整为 46 个。全面完成了部门工会、二级教代会换届工作，各部门工会注入新鲜血液，为今后工会工作带来了新的气象。举办两次专兼职工会干部培训会，包括教代会工作专题培训和工会知识与操作实务的培训，共计培训 120 余人次，在培训交流中汲取经验、拓展视野、激活工作思路。

（四）加强阵地建设，强化工作信息化平台

经过多年努力，把职工书屋打造为“全国职工书屋示范点”。大力推进“互联网+工会”工作，精心管理维护工会网站平台，借助网络平台多渠道进行政策理论和工作宣传。校工会网站发布信息 150 条，微信公众号推送信息 136 条，制作《教工生活》电视节目 8 期。向学校和上级工会报送 21 条信息，向学校报送 6 份教职工思想动态，信息上报工作名列重庆市高校第二名。通过广泛宣传扩大了学校工会教代会的影响。

（五）加强“职工小家”建设，激发基层工会活力

按照《重庆市工会职工之家建设管理办法》和《西南大学模范职工小家建设考核评估办法》，精心指导各部门工会“职工小家”建设，通过制订建家方案，科学合理地使用校工会划拨的建家经费，有力地促进了部门工会的发展。广泛开展工会工作先进集体和个人评选工作，调动基层工作积极性，评选了 4 个“模范职工小家”，11 个“优秀部门工会”，10 名“优秀教职工之友”，37 名“优秀工会工作者”和 33 名“优秀工会工作积极分子”。

一年来，在上级工会和学校党委的正确领导以及行政的大力支持下，在全体工会干部和广大教职工的积极支持配合下，工会工作和建家工作取得了显著成效：

（一）国家级奖项

1. 西南大学荣获“全国厂（校）务公开民主管理示范单位”称号。（这是全国厂务公开民主管理领域的最高荣誉，由中共中央纪律检查委员会、中共中央组织部、国务院国有资产监督管理委员会、监察部、中华全国总工会、中华全国工商业联合会等单位组成的全国厂务公开协调小组评选颁发，建国以来重庆市获此殊荣的单位只有5家，我校是重庆获奖单位中唯一的教育系统单位。）

2. “夏庆友创新工作室”被评为“全国示范性劳模创新工作室”。（这是全国教科文卫体系统唯一一家获此殊荣的单位。）

（二）市级奖项

1. 经济管理学院、化学化工学院被市教科文卫体工会评为2017年先进职工小家。

2. 学校代表队荣获重庆市高校专家教授运动会第一名、足球赛冠军、广播体操比赛第一名、钓鱼比赛第二名。

在新的一年里，工会将深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实全国群团工作会议精神 and 全国高校思想政治工作会议精神，以“增强‘三性’、做强基层、着力创新、增强活力”为基本理念，以“职工之家”建设为基础，以民主管理和监督为重点，以工会活动为载体，以服务职工、增强幸福感和归属感为落脚

点，努力开创工会教代会工作新局面，团结和动员广大教职工为推进学校“双一流”建设、推动学校改革发展做出新贡献。