

# **务实创新 推进特色品牌建设**

## **——西南大学工会教代会 2018 年工作总结**

2018 年，西南大学工会教代会在学校和上级工会的领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要指示精神，以教职工为中心，以保持和增强政治性先进性群众性为根本，以改革为动力，紧紧围绕学校、上级工会工作重点和教职工需求导向，推进重点工作落细落实，精准高效服务教职工，推动实现工会品牌更亮、工会服务更强、工会改革更实，进一步增强了工会组织的吸引力、凝聚力和战斗力，工会教代会各项工作都取得了积极进展和成效。

### **一、深入推进学习贯彻习近平总书记重要指示精神和中国工会十七大精神，推动工会思想引领强起来**

**（一）深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神和中国工会十七大精神。**把深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神作为长期以来的重要政治任务来抓，引领全体工会干部以深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神为新起点，干在实处、走在前列、勇立潮头，努力实现工会工作新发展，体现工会组织新作为。中国工会十七大顺利召开后，西南大学工会及时、广泛、深入学习宣传中国工会十七大精神，夯实广大教职工群众共同奋斗的思想基础，对标对表贯彻落实各项目标任务，推动工会事业不断取得更大更新的发展。

**（二）大力提升教职工思想政治素质。**以通报表彰从教

30 年人员、继续开展教职工志愿者“三下乡”活动、“关爱高龄老人”等活动为载体，引导教职工准确理解和把握社会主义核心价值观的深刻内涵，增强价值判断、选择、塑造能力；强化榜样宣传，引导教职工以德立身、以德立学、以德施教、以德育德，努力营造崇德向善的校园氛围。

## **二、倾力推进履职维权，推动工会民主管理和监督工作实起来**

**（一）圆满召开“两代会”。**顺利召开第三届四次“两代会”，审议了学校行政工作报告、学术委员会工作报告及财务工作报告以及三届三次“两代会”提案工作报告、工会工作及建家工作报告；坚持代表分团审议制度，共梳理汇总代表意见和建议 141 条，及时报送学校领导和相关职能部门作为决策参考，较好地发挥了代表参政议政作用。

**（二）认真做好提案征集办理工作。**广泛组织发动代表围绕学校中心工作和涉及教职工切身利益与和谐校园建设等相关问题提交和附议提案，共征集提案 117 件。经提案工作委员会研究，立案 93 件，分发并督促相关职能部门进行了认真办理，推动了学校工作发展。

**（三）坚持履行闭会期间教代会职权。**先后召开 6 次教代会常委（扩大）会，讨论审议了学校一系列重大问题和涉及教职工切身利益的重大事项；坚持工会主席、教代会主任列席校长办公会，参与学校重大问题和涉及教职工切身利益问题的讨论和文件的起草修订，参与学校基本建设和大宗物资采购招标监督与验收、干部选拔等工作，选派 43 名教代

会代表列席了 15 次校长办公会。

#### **（四）认真开展迎接全国企业民主管理工作调研检查。**

与党办、校办、纪委沟通协调，成立迎检工作组，制定迎检工作方案，根据上级要求认真准备迎检材料，并结合市总工会的预检指导意见作进一步完善。召开全委扩大会，对部门工会进行任务分工，组织指导部门工会做好迎检工作。全校上下紧密配合，较好地完成了迎检工作任务，受到调研检查组高度肯定。

### **三、着力推进重点工作项目化，推动工会品牌亮起来**

**（一）全方位宣传，打响劳模工匠品牌。**以弘劳模精神、劳动精神和工匠精神为主线，着力拓展新渠道、用好新载体，创新新闻宣传和教育引领方式，推进职工思想政治工作融合发展、创新发展。一是深入开展主题教育，唱响“劳动最光荣”的时代强音。根据重庆市总工会安排，开展“劳模工匠进校园”专场报告会，组织千余名2018级新生聆听报告会，与新生入学教育有效结合，在广大青年学生中宣扬劳动精神、劳动光荣，激励青年学生崇尚先进、学习先进、争当先进，努力成长成才。二是大力弘扬“劳模精神”，激发广大教职工投身建设学校的热情。在全校范围内宣传“劳模创新工作室”，特别邀请“全国劳模创新工作室”带头人夏庆友在2018年新进教职工认家门活动上作报告，在全校形成学习劳模、争当劳模的良好氛围，激励和引导广大青年教师钻技术、精技术，在学科建设上发挥主力军作用，为学校的发展作出更大的贡献。

**（二）普惠化救助，打响工会帮扶品牌。**一是完善困难教职工救助体系，缓解教职工生活困难。切实帮助解决教职工家庭实际困难，让他们解困脱困，2018年资助临时困难职工5人，发放慰问金4.08万元；解决无生活来源的教职工遗属基本生活问题，共发放遗属生活补助160人，合计金额106.07万元；全年慰问军人军属及伤残军人601人，共发放慰问金12.02万元。二是充分发挥劳动人事争议调解委员会作用，深入开展法律专业帮扶。依托劳动人事争议调解委员会，提供法律咨询和帮扶，解决教职工工伤维权、家庭纠纷调解等，引导广大教职工依法理性维权，维护教职工队伍和谐稳定。

#### **四、大力推进特色工作精准化，推动工会服务提起来**

**（一）夯实工会服务阵地，实现服务教职工零距离全覆盖。**一是关心教职工身体健康，体检工作稳步推进。教职工校内、校外定点体检单位自主选择，参检率稳步上升，满意度逐步提高，顺利完成9000余名在职和离退休教职工体检工作；向学校积极争取提高个人体检经费标准，增加体检项目，及时预防多种疾病的产生，做到早发现、早治疗。二是增加教职工幸福感，提高节日及生日慰问标准。西南大学工会以更大力度、更实举措增强全校教职工的幸福感和满足感，2018年会员节日及生日慰问工作依规顺利完成；同时，经过多方调研和与学校反复讨论，落实了2019年会员节日及生日慰问按最高标准2700元执行。三是走访慰问教职工，增强职业荣誉感和获得感。元旦春节、教师节共走访慰问360

余名教职工，合计发放金额 10 万元，让广大教职工感受到来自学校和工会的温暖。四是**延伸服务深度，协调解决教职工子女读书问题**。及时让教职工了解升学信息，召开教职工子女小学毕业生、初中毕业生家长见面会，高中毕业生家长高考志愿填报咨询会；积极与附小、附中沟通，完成 97 名教职工子女小升初、75 名教职工子女初升高工作，以及完成 40 余名教职工子女高中毕业填报本校的统计和与招就处录取协调工作。五是**拓展服务宽度，开展团购实惠福利**。与商家协调磋商，2018 年开展房产、汽车、电器等优惠团购活动 12 次，让教职工享受到低于市场价的实惠福利。

**（二）精准工会服务对象，促进教职工全方位发展。**一是**丰富女教职工精神文化生活**。召开庆祝“三八”国际妇女节系列活动，组织“巾帼论坛”系列讲座，从职业与发展、健康与心理、形象与魅力、家庭与婚姻、子女教育等不同角度向女教职工传递正能量，引导女教职工不断改造精神世界，以自信展现美丽，以自强活出精彩。二是**搭建青年教职工发展平台**。组织青年教师参加重庆市青年教师教学技能大赛；举办 2018 年新进教职工认家门活动，邀请专家作报告分享教学、科研与教书育人经验，帮助新进教职工尽快转换角色，做好职业规划、明确奋斗目标。

## **五、稳步推进校园文化建设，推动工会活动活起来。**

**（一）广泛开展文体活动，丰富教职工业余文化生活。**落实上级工会文件精神，加大工会活动经费投入，激发基层工会活力，积极参加高校工会干部运动会，组织教职工参加

田径运动会、冬季越野赛，认真举办教职工乒乓球赛、棋艺大赛、基层工会干部运动会。

**（二）指导基层工会和教职工社团开展活动。**加强对部门工会的指导，划拨工会活动专项经费，支出基层工会开展各具特色的文体活动；鼓励教职工社团开展有创意、有品位的活动，大力支持教职工参加高校足球、羽毛球联谊赛等外出交流比赛。

## **六、扎实推进自身建设，推动工会改革快起来**

**（一）加强工会干部队伍建设。**安排工会专职干部参加了“新时代高校工会工作创新发展研讨会”，对新形势下如何做好工会工作提高了认识；接待哈尔滨工程大学、重庆工商大学、重庆理工大学、南川区教委等工会同仁，深入交流了各自的经验和做法，促进了共同发展；加大教育培训力度，召开了两次教代会专兼职干部培训会，全面提升工会干部服务科学发展、服务教职工能力。

**（二）深化教工之家建设。**在三届四次“两代会”上组织全体代表对工会职工之家建设和工会专职主席、副主席履职情况进行了测评，会员评家满意率高达 96.9%；坚持重心下移、资源下沉，深化职工小家建设，组织部门工会主席参观了外院教职工之家建设，学习先进经验，启发工作思考，鼓励部门工会大胆创新、体现特色，努力创建模范职工小家。

**（三）加强工会经费收支管理。**依据全总颁布的《基层工会经费收支管理办法》及重庆市总工会颁布的《重庆市基层工会经费收支管理实施细则》，结合学校实际，及时制定

《西南大学工会经费收支管理实施细则》，并提交工会教代会全委扩大会、书记办公会、校长办公会进行了审议；多次组织校工会财务人员参加上级工会举办的业务培训，对部门工会财务工作进行了2次专题培训，提升了工会财务工作水平；认真贯彻执行工会经费管理规章制度，规范财务流程和手续，加强对院校两级工会财务的监管和指导，不断提高工会经费使用效益，工会财务工作得到上级工会充分肯定。

**（四）推进工会工作网络化建设。**加强“互联网+”建设，对工会网站原有栏目做了进一步调整，增加了办事流程、支部党建等栏目，充实完善了相关内容；与信息中心密切协作，将从教30年人员统计核查工作整合到学校一站式服务中，实现了网上办理，增强了工作的严密性和便利化；继续加强微信公众号、QQ群、微信群等平台的维护和内容更新，形成方便快捷的网络信息发布和工作交互平台；全年发布站内新闻92条，上报学校新闻24条，上报市教科文卫体工会新闻27条，制作《教工生活》3期。

**（五）加强工会作风建设。**以工会党支部建设为重点，严格党组织生活和职工政治理论学习制度，不断提高工会专职干部的政策理论水平和党性观念；认真贯彻执行中央“八项规定”精神和学校相关规定，落实党风廉政建设责任制，营造风清气正的工会环境；严格执行“三重一大”民主决策制度和工会教代会会议事规则，不断提高决策民主化、科学化水平。坚持强“三性”，去“四化”，努力打造“六型”机关，着力营造忠诚于党、履职尽责、创新进取的浓厚氛围。

**（六）做好计划生育工作。**落实好计划生育政策，做好计划生育管理服务工作；加强生育健康知识宣传，举办了针对广大师生的生殖健康教育讲座。

## **七、工作亮点**

西南大学工会被授予中华全国总工会 2017 年度“市级工会财务先进单位”荣誉称号，是全国获此殊荣的三家高校工会之一，也是重庆市 8 个获奖单位中唯一一个教育系统工会。西南大学工会一直严格按照中华全国总工会财务工作的总体要求，坚持依法聚财、科学理财、民主管财、有效用财的原则，把竭诚为教职工服务作为工会财务工作的出发点和落脚点，加大工会经费收缴力度，优化工会经费支出结构，收好、管好、用好工会经费，不断提升工会财务管理水平，形成了“打造一个新模式、保证两个健全、狠抓三个强化”的“一二三”财务管理工作体系，特别是强化集体决策、强化预决算管理、强化监督检查，得到上级工会的高度肯定。